

BALANÇ SOCIAL

XES



Balanç Social 2020

ESPAI CONEIXSCCL



NIF: **F67013565**

Adreça: _____

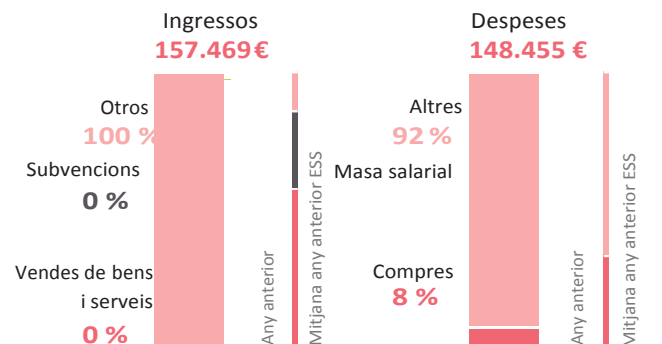
Codi postal: _____

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de treball associat**

Sector : **Facilitació de grups o desenvolupament organitzatiu i difusió i sensibilització**

Economia



Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	100
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	100
Altres	0

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

0 %

Any anterior: n/d, Mitjana any anterior ESS: 39 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior: n/d, Mitjana any anterior ESS: 62 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

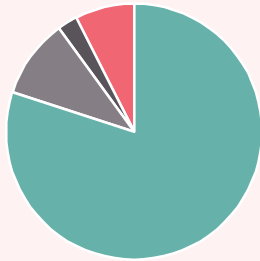
Normes i procediments interns

Codi ètic / estatuts

Compliment: 57%

Membres de l'organització

- 3 treballadores sòcies
- 1 sòcies (no treballadores)
- 4 treballadores no sòcies
- 32 voluntàries



TOTAL: 40 persones

Paritat

Composició general

72 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 56 %

Aprovació pla i pressupost

66 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 53 %

Càrrecs directius

66 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 60 %

Càrrecs societaris

66 %

Any anterior N/D
Mitjana any anterior ESS 52 %

*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

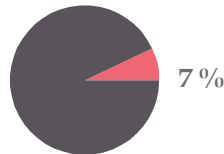
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

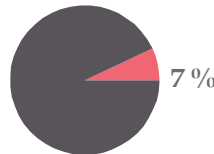
Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

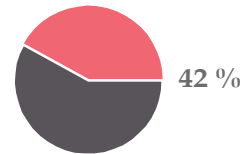
2% de càrrecs respecte el total de persones treballadores



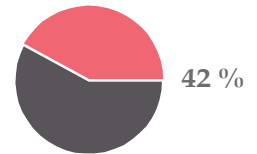
Any anterior N/D



N/D



N/D



N/D



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

Compliment: 100%

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✗

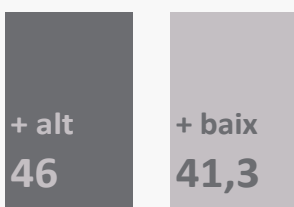
Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

Compliment: 75%

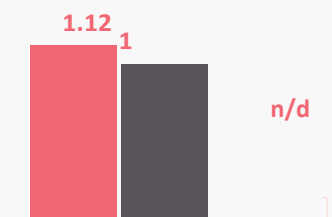
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

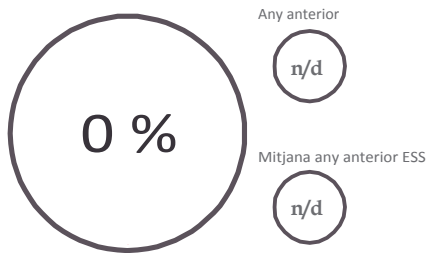


Índex de banda salarial

1.12

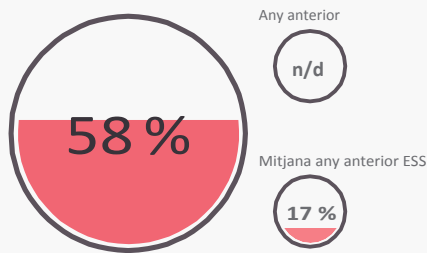
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	×
No coopera	×

Compliment: 25%

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	×
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	×
La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors són de programari lliure	×

Compliment: 0%

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons?	×
--	---

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

Compliment: 100%

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ×

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:
Xarxa d'Economia Social
Federació de Cooperatives de treball Catalanes
Pam a pam

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 43 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposo d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ×	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ×	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ×	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? No	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

Compliment: 56%